



Anexos

I. Anexo Metodológico

1. Antecedentes

El Departamento de Estudios de la Dirección del Trabajo realiza, desde el año 1998, la Encuesta Laboral (Encla), cuyo objetivo es levantar información sobre condiciones de trabajo y relaciones laborales en las empresas chilenas ubicadas en el territorio nacional, excluyendo las localizadas en zonas de difícil acceso.

En este contexto, la Dirección del Trabajo, encarga al INE el diseño, confección y selección muestral de las empresas, en las quince regiones del país.

El resultado del estudio permite contar con información para el diseño de políticas laborales adecuadas a la realidad de las empresas en el país. Además, permite apreciar el comportamiento y evolución de los fenómenos laborales y recabar información sobre la forma en que los procesos de modernización afectan la dinámica de las relaciones laborales en el contexto de las empresas chilenas. Cabe señalar que el INE apoya esta encuesta realizando el diseño metodológico muestral y la selección de las empresas a entrevistar.

El presente documento detalla la metodología muestral utilizada para el desarrollo de la encuesta.

La Metodología Muestral Efectiva fue elaborada por el siguiente equipo del Instituto Nacional de Estadísticas: Charles Durán Artigas (jefe Departamento de Investigación y Desarrollo); Carolina Morales López (coordinadora Sección Estadísticas Económicas) y Joselin Jeldes Pizarro (analista investigadora).

2. Marco Conceptual

2.1. Objetivo

Elaborar el diseño, confección y selección muestral de las empresas, en las quince regiones del país.

3. Cobertura

3.1. Cobertura geográfica

La información se recopila a través de una muestra nacional que tiene representación según Región y Tamaño (número de trabajadores).

Desde el punto de vista de la cobertura geográfica, comprende a todas las empresas de estas características ubicadas en el territorio nacional. Se excluyen del universo aquellas empresas localizadas en las comunas de Ollagüe, Juan Fernández, Isla de Pascua, Chaitén, Futaleufú, Palena, Lago Verde, Guaitecas, O'Higgins, Tortel, Torres del Paine, Río Verde, Laguna Blanca, San Gregorio, Primavera, Timaukel, Cabo de Hornos (ex Navarino) y Antártica, por corresponder a zonas de difícil acceso.

3.2. Cobertura temática

La muestra es seleccionada a partir del Directorio INE 2009, de empresas, el cual está basado en el listado de contribuyentes del Servicio de Impuestos Internos (SII), que desarrollan su actividad económica dentro de los límites territoriales del país.

Se excluyen de este estudio las entidades de la Administración Pública a nivel central y local (Ministerios y sus organismos dependientes, municipalidades y corporaciones municipales, gobiernos regionales y provinciales), Universidades Estatales, entidades de la defensa; y los organismos extraterritoriales, en tanto la relación laboral se rige fundamentalmente por otros cuerpos legales, también se excluyen los Hogares Privados con Servicio doméstico. (CIIU Rev. 3, Categorías de tabulación L, Q y P).

3.3. Unidad estadística

La unidad estadística es la empresa formal, es decir, la organización que tiene iniciación de actividades en forma independiente, con RUT, contabilidad propia y cuyo giro lo puede realizar en uno o más establecimientos de una misma región, o bien en regiones distintas.

4. Diseño Muestral

4.1. Población objetivo

La población objetivo corresponde a todas las empresas formales de cinco o más trabajadores, que desarrollan alguna actividad económica en el país.

4.2. Marco muestral

El marco muestral fue elaborado a partir del Directorio INE 2009, basado en información del SII, considerando todas las empresas con cinco o más trabajadores que realizaron alguna actividad económica durante el año de referencia.

4.3. Estratificación

De acuerdo a los objetivos propuestos por la Dirección del Trabajo, fue realizada una estratificación de acuerdo a la región y tamaño de empresa, según la cantidad de trabajadores declarada por las empresas en la declaración anual año 2009.

Cuadro 1

Estratificación de empresas, por número de trabajadores

Tamaño empresa	Número de trabajadores	
	Límite inferior	Límite superior
Grande	200	Más
Mediana	50	199
Pequeña	10	49
Micro	5	9

Fuente: Departamento de Investigación y Desarrollo, Sección Estadísticas Económicas, INE

Como una forma de obtener una mejor representación y disminuir el error de muestreo proveniente de la dispersión observada en la variable '*número de trabajadores*', fueron seleccionadas las empresas más grandes de acuerdo a la variable de interés como tramo a censar; es decir, como inclusión forzosa (IF), y el resto de las empresas como tramo a muestrear (TA).

El punto de corte para estos tramos se determinó según el aporte en número de trabajadores de las empresas a censar y el error de muestreo que resultó de restar al marco muestral las empresas que afectan notoriamente la precisión de las estimaciones. Estas empresas adquieren carácter censal o de Inclusión Forzosa (IF).

4.4. Unidades de muestreo y de información

La unidad de muestreo considerada es la empresa formal que cuenta con iniciación de actividades en forma independiente, con RUT, con contabilidad propia con cinco o más trabajadores, y que declaran en el Servicio de Impuestos Internos del año 2009.

4.5. Tamaño de la muestra

La estimación del tamaño muestral a nivel nacional, se obtuvo a partir de un muestreo probabilístico estratificado, según región y tamaño, con un coeficiente de confianza del 95%, alcanzando a 3.153 empresas con un coeficiente de variación de 2,31%. El número de unidades seleccionadas corresponde al 3,95% del total de las unidades del marco muestral.

Para la determinación del tamaño muestral de cada estrato, se distribuye el total de unidades muestrales en forma proporcional al número de trabajadores con respecto a cada estrato. Se aplican las siguientes formulas:

4.5.1. Tamaño de la muestra

$$n = \frac{\left(\sum_{h=1}^H N_h \cdot S_h \right)^2 * Z^2}{e_r * \sum_{h=1}^H y_h + \left(\sum_{h=1}^H N_h \cdot S_h^2 \right) * Z^2}$$

Donde:

$$N : \sum_h N_h$$

n : Tamaño de la muestra

Z : Estadístico normal estándar correspondiente a un nivel de confianza 95%

r_e : Error relativo

S_h : Desviación estándar en el estrato h

N_h : Tamaño de la población en el estrato h

Distribución del tamaño muestral en forma proporcional de acuerdo al número de trabajadores de cada estrato.

$$n_k = n * \frac{\sum_{i=1}^k y_{hi}}{\sum_{h=1}^H \sum_{i=1}^k y_{hi}}$$

Donde:

n_h : Tamaño de la muestra en el estrato h
 n : Tamaño de la muestra

$\sum_{i=1}^k y_{hi}$: Sumatoria del número de trabajadores de las empresas en el tramo aleatorio del estado h

$\sum_{h=1}^H \sum_{i=1}^k y_{hi}$: Sumatoria del número de trabajadores de las empresas en el tramo aleatorio de la región h .

Sin embargo, el tamaño definitivo de cada estrato estuvo sujeto a costos versus precisión, por lo cual se debió aumentar o disminuir el número de empresas de algunos estratos y así fortalecer su representatividad y precisión, necesaria para el estudio.

4.5.2. Coeficiente de variación del estrato

$$CV_h = \frac{\sqrt{V(\hat{Y})_h}}{\sum_{i=1}^k y_{hi}}$$

Donde:

CV_h : Coeficiente de variación del estrato h .

$V\left(\hat{Y}\right)_h$: Varianza muestral estimada del número de trabajadores del estrato h .

$\sum_{i=1}^k y_{hi}$: Sumatoria del número de trabajadores del estrato h .



4.5.3. Varianza muestral del número de trabajadores de la empresa

$$V(\hat{y}) = \sum_h^H N_h * (N_h - n_h) * \frac{S_h^2}{n_h}$$

Donde:

$V(\hat{y})$: Varianza muestral estimada del número de trabajadores.

S_h^2 : Cuasi-varianza del número de trabajadores de las empresas del estrato h .

N_h : Número de empresas en el estrato h .

n_h : Tamaño muestral del estrato h .

4.5.4. Cuasi-varianza del número de trabajadores de las empresas del estrato

$$S_h^2 = \frac{N_h}{(N_h - 1)} * \sigma_h^2$$

Donde:

S_h^2 : Cuasi-varianza que mide la dispersión del número de trabajadores de las empresas de la muestra en el estrato h .

N_h : Número de empresas en el estrato h .

σ_h^2 : Varianza del número de trabajadores del estrato h .

4.5.5. Varianza del número de trabajadores del estrato

$$\sigma_h^2 = \frac{\sum_{i=1}^k (y_{hi} - \bar{y}_h)^2}{N_h}$$

Donde:

σ_h^2 : Varianza del número de trabajadores del estrato h .

y_{hi} : Número de trabajadores de la i -ésima empresa del estrato h .

\bar{y}_h : Media aritmética del número de trabajadores en el estrato h .

N_h : Número de empresas en el estrato h .

Cuadro 2: Marco muestral, muestra efectiva y coeficiente de variación según estratos

Región	Tamaño	Marco muestral	Muestra efectiva			CV
			Total	1F	TA	
	Total	79.786	3.153	130	3.023	2,31
Arica y Parinacota	Total	862	134	7	127	2,44
	Grande	10	7	7	-	-
	Mediana	41	17		17	6,91
	Pequeña	374	74		74	4,62
	Micro	437	36		36	3,23
Tarapacá	Total	1.508	178	4	174	2,64
	Grande	19	10	4	6	6,54
	Mediana	112	47		47	4,54
	Pequeña	660	94		94	4,69
	Micro	717	27		27	3,90
Antofagasta	Total	2.111	173	5	168	2,68
	Grande	50	20	5	15	4,68
	Mediana	210	48		48	5,35
	Pequeña	956	80		80	5,15
	Micro	895	25		25	4,17
Atacama	Total	1.069	193	6	187	2,39
	Grande	32	16	6	10	4,02
	Mediana	94	40		40	4,90
	Pequeña	487	88		88	4,79
	Micro	456	49		49	2,88
Coquimbo	Total	2.523	170	5	165	2,80
	Grande	34	11	5	6	5,81
	Mediana	230	47		47	5,06
	Pequeña	1.178	82		82	5,18
	Micro	1.081	30		30	3,83
Valparaíso	Total	7.514	250	9	241	2,43
	Grande	122	57	9	48	3,92
	Mediana	619	65		65	5,00
	Pequeña	3.358	94		94	4,98
	Micro	3.415	34		34	3,60
O'Higgins	Total	3.824	208	8	200	2,31
	Grande	79	40	8	32	3,05
	Mediana	323	52		52	5,20
	Pequeña	1.756	93		93	4,85
	Micro	1.666	23		23	4,40

Cuadro 2: Marco muestral, muestra efectiva y coeficiente de variación según estratos

Región	Tamaño	Marco muestral	Muestra efectiva			CV
			Total	1F	TA	
	Total	79.786	3.153	130	3.023	2,31
Maule	Total	4.142	199	6	193	2,50
	Grande	68	22	6	16	3,68
	Mediana	338	58		58	5,05
	Pequeña	1.852	91		91	5,07
	Micro	1.884	28		28	3,93
Biobío	Total	7.397	264	8	256	2,41
	Grande	140	61	8	53	4,04
	Mediana	691	67		67	4,77
	Pequeña	3.304	99		99	4,90
	Micro	3.262	37		37	3,46
Araucanía	Total	2.963	191	5	186	2,31
	Grande	49	28	5	23	2,89
	Mediana	194	53		53	4,76
	Pequeña	1.336	86		86	5,07
	Micro	1.384	24		24	4,27
Los Ríos	Total	1.422	162	23	139	2,07
	Grande	28	23	23	-	-
	Mediana	81	32		32	5,36
	Pequeña	595	69		69	5,50
	Micro	718	38		38	3,38
Los Lagos	Total	3.773	243	10	233	2,16
	Grande	76	42	10	32	3,20
	Mediana	265	57		57	4,55
	Pequeña	1.571	99		99	4,86
	Micro	1.861	45		45	3,14
Aysén	Total	399	106	6	100	2,72
	Grande	3	2	2	-	-
	Mediana	28	14	4	10	3,22
	Pequeña	199	58		58	5,66
	Micro	169	32		32	3,40
Magallanes y la Antártica Chilena	Total	970	176	11	165	2,23
	Grande	13	11	11	-	-
	Mediana	71	38		38	4,53
	Pequeña	412	82		82	5,16
	Micro	474	45		45	2,93
Metropolitana	Total	39.309	506	17	489	3,46
	Grande	1.791	212	17	195	5,55
	Mediana	4.430	121		121	3,71
	Pequeña	17.708	132		132	4,23
	Micro	15.380	41		41	3,29

Cuadro 3:
Muestra efectiva, según tamaño de empresas

Tamaño	Marco muestral	Muestra efectiva			CV
		Total	1F	TA	
Total	79.786	3.153	130	3.023	2,31
Grande	2.514	562	126	436	4,43
Mediano	7.727	756	4	752	2,29
Pequeño	35.746	1.321		1.321	2,28
Micro	33.799	514		514	1,64

Los sesgos no atribuibles a la muestra, y que dependen de la dinámica y la complejidad del sector se pueden resumir de la siguiente manera:

- Calidad del listado de contribuyentes del SII.
- Los cambios de actividades.
- La localización geográfica de las empresas.
- Otras situaciones de cambios espontáneos.

4.6. Método de selección

La primera parte de la selección se realiza a las empresas que pertenecen al tramo censado, las cuales son incluidas forzosamente en la muestra.

La segunda selección corresponde al tramo a muestrear, que se realiza en forma independiente para cada sector y tamaño de empresa, con selección sistemática, de manera de asegurar un recorrido completo dentro de cada uno de los estratos.

Adicionalmente, las unidades que son seleccionadas para la muestra, incluidas las unidades de reemplazo, son verificadas telefónicamente, es decir, se busca asegurar que se encuentren activas, formen parte de la cobertura temática y cuenten con una dotación de al menos cinco trabajadores contratados directamente.

Como una forma de cubrir los posibles cambios o término de actividad que puedan presentar algunas empresas seleccionadas entre la fecha de referencia de los marcos muestrales y la fecha del levantamiento, se envía a la Dirección del Trabajo un 40% de empresas para eventuales reemplazos.

4.7. Factores de expansión por número de trabajadores

Como se ha indicado, la información recolectada se hace a través de una muestra de empresas, por lo tanto, para obtener una visión completa de las actividades que componen los sectores se realiza una expansión de los datos estimados a partir de la información levantada.

Para realizar la mencionada expansión, se considera, en primer lugar, las empresas de inclusión forzosa que son unidades muestrales auto representadas, ya que tienen carácter censal. En segundo lugar, se encuentran las empresas seleccionadas en forma aleatoria. Las fórmulas de cálculo para los factores de expansión se presentan a continuación:

4.7.1. Factor de expansión por número de trabajadores para las empresas de inclusión forzosa.

$$FE(IF)_h = \frac{\sum_{i=1}^K y(IF)_{h,i}}{\sum_{i=1}^k y(IF_e)_{h,i}}$$

Donde:

$FE(IF)_h$: Factor de expansión del número de trabajadores para las empresas IF en el estrato h .

$\sum_{i=1}^K y(IF)_{h,i}$: Sumatoria del número de trabajadores del marco muestral correspondiente a las empresas IF del estrato h .

$\sum_{i=1}^k y(IF_e)_{h,i}$: Sumatoria del número de trabajadores del marco muestral que corresponden a las empresas IF efectivamente logradas, del estrato h .

Recordemos que se realizó una segunda estratificación en el tramo aleatorio, de acuerdo al tamaño según el número de trabajadores que declararon las empresas. Esto cobra relevancia en el momento de realizar la expansión, debido a que debe efectuarse con la misma desagregación, así se obtiene una mejor estimación del número de trabajadores, pues las empresas de distintos tamaños tendrán su propio tratamiento.

La expresión algebraica del factor de expansión de las empresas pertenecientes al Tramo Aleatorio (TA), tiene la forma que muestra el apartado 4.7.2.

4.7.2. Factor de expansión por número de trabajadores para las empresas de tramo aleatorio

$$FE(TA)_h = \frac{\sum_{i=1}^K y(TA)_{h,i}}{\sum_{i=1}^k y(TA_e)_{h,i}}$$

Donde:

$FE(TA)_h$: Factor de expansión por el número de trabajadores del tramo aleatorio del estrato h . (región- tamaño).

$\sum_{i=1}^K y(TA)_{h,i}$: Sumatoria del número de trabajadores del marco muestral correspondiente a las empresas del TA del estrato h .

$\sum_{i=1}^k y(TA_e)_{h,i}$: Sumatoria del número de trabajadores del marco muestral que corresponden a las empresas efectivamente logradas en el TA del estrato h .

4.8. Factores de expansión por número de empresas

Como información adicional, a solicitud de la Dirección de Trabajo, se calculan los Factores de Expansión según el número de empresas.

Para realizar la mencionada expansión, se considera, en primer lugar, las empresas de inclusión forzosa que son unidades muestrales auto representadas, ya que tienen carácter censal. En segundo lugar, se encuentran las empresas seleccionadas en forma aleatoria. Las fórmulas de cálculo para los factores de expansión se presentan a continuación:

4.8.1. Factor de expansión por número de empresas de inclusión forzosa

$$FE(IF)_H = \frac{\sum_{i=1}^k y(IF)_{h,i}}{\sum_{i=1}^K y(IF_e)_{h,i}}$$

Donde:

$FE(IF)_h$: Factor de expansión por número de empresas para el tramo IF en el estrato h . (región-tamaño).

$\sum_{i=1}^K y(IF)_{h,i}$: Sumatoria del número de empresas del marco muestral correspondiente al tramo IF del estrato h .

$\sum_{i=1}^k y(IFe)_{h,i}$: Sumatoria del número de empresas efectivamente logradas del marco muestral correspondiente al tramo IF, del estrato h .

4.8.2. Factor de expansión por número de empresas de tramo aleatorio

La expresión algebraica del factor de expansión de las empresas pertenecientes al Tramo Aleatorio (TA), tiene la siguiente forma:

$$FE(TA)_h = \frac{\sum_{i=1}^K y(TA)_{h,i}}{\sum_{i=1}^k y(TA_e)_{h,i}}$$

Donde:

$FE(TA)_h$: Factor de expansión del tramo aleatorio del estrato h , (región- tamaño)

$\sum_{i=1}^K y(TA)_{h,i}$: Sumatoria del número de empresas del marco muestral correspondiente al tramo aleatorio TA del estrato h

$\sum_{i=1}^k y(TAe)_{h,i}$: Sumatoria del número de empresas del marco muestral efectivamente logradas correspondiente al TA del estrato h .

4.9. Niveles de estimación

Los niveles de estimación para el presente estudio son:

- Región a nivel Nacional
- Tamaño a nivel nacional
- Región según Tamaño

II. Índice de Gráficos

Gráfico 1: Distribución porcentual de las empresas de cinco o más trabajadores, por feminización de la empresa

Gráfico 2: Proporción de empresas feminizadas, según rama de actividad económica

Gráfico 3: Distribución porcentual de las empresas de cinco o más trabajadores por cantidad de establecimientos que posee

Gráfico 4: Distribución porcentual de trabajadores por sexo (2008 y 2011)

Gráfico 5: Distribución porcentual de trabajadores, por sexo, según rama de actividad económica

Gráfico 6: Tasa de desocupación 2009-2011 (trimestres móviles)

Gráfico 7: Comparación de la empresa con otras de similar tamaño y del mismo rubro productivo

Gráfico 8: Comparación de la empresa con otras de similar tamaño y del mismo rubro productivo (2008 y 2011)

Gráfico 9: Comparación de la empresa con otras de similar tamaño y del mismo rubro productivo, según tamaño de empresa

Gráfico 10: Comparación de la empresa con otras de similar tamaño y del mismo rubro productivo, según existencia de sindicato

Gráfico 11: Evaluación de la situación de la empresa en relación al año anterior

Gráfico 12: Evaluación de la situación de la empresa en relación al año anterior (2008 y 2011)

Gráfico 13: Evaluación de la situación de la empresa en relación al año anterior, según tamaño de empresa

Gráfico 14: Evaluación de la situación de la empresa en relación al año anterior, según existencia de sindicato

Gráfico 15: Expectativas sobre futuro inmediato de la empresa

Gráfico 16: Expectativas sobre futuro inmediato de la empresa (2008 y 2011)

Gráfico 17: Expectativas sobre futuro inmediato de la empresa, según tamaño de empresa

Gráfico 18: Expectativas sobre futuro inmediato de la empresa, según existencia de sindicato

Gráfico 19: Proporción de empresas que exporta parte de su producción, según tamaño de empresa

Gráfico 20: Distribución porcentual de las empresas, por destino principal de sus exportaciones

Gráfico 21: Proporción de empleadores que son propietarios de otras empresas

Gráfico 22: En todas sus empresas son aplicados criterios comunes de política hacia los trabajadores (empresas en que los empleadores declararon ser propietarios de otras empresas)

Gráfico 23: Proporción de empresas que operan con más de un RUT, según tamaño de empresa

Gráfico 24: Proporción de empresas que operan con más de un RUT, según existencia de sindicato

Gráfico 25: Distribución porcentual de trabajadores por tipo de contrato

Gráfico 26: Evolución del porcentaje de contratos que no son indefinidos (indica solamente tendencia)

Gráfico 27: Distribución porcentual de los trabajadores con contrato indefinido, por antigüedad (en años), según sexo

Gráfico 28: Distribución porcentual de los trabajadores con contrato indefinido, por antigüedad (en años), según existencia de sindicato

Gráfico 29: Distribución porcentual de los contratos finiquitados en los últimos 12 meses, por causal de término de contrato

Gráfico 30: Distribución porcentual de los contratos finiquitados en los últimos 12 meses, por causal de término de contrato (2008 y 2011)

Gráfico 31: Distribución porcentual de los contratos finiquitados en los últimos 12 meses, por causal de término de contrato, según sexo

Gráfico 32: Distribución porcentual de los trabajadores que recibieron indemnización por años de servicio en los últimos 12 meses, por tipo de indemnización

Gráfico 33: Porcentaje que representan los trabajadores que recibieron indemnización por años de servicio en los últimos 12 meses, sobre el total de contratos indefinidos finiquitados en el mismo período

Gráfico 34: Proporción (%) de empresas que subcontratan y de empresas que utilizan trabajo suministrado (2008 y 2011)

Gráfico 35: Proporción (%) de empresas que subcontratan y de empresas que utilizan trabajo suministrado, según tamaño de empresa (2008 y 2011)

Gráfico 36: Proporción (%) de empresas que subcontratan la actividad económica principal, según tamaño sobre las empresas que subcontratan alguna actividad

Gráfico 37: Proporción (%) de empresas que subcontratan y de empresas que utilizan trabajo suministrado, según rama de actividad económica

Gráfico 38: Proporción (%) de empresas que subcontratan y de empresas que utilizan trabajo suministrado, según región

Gráfico 39: Distribución porcentual de empresas por actividades subcontratadas durante los últimos 12 meses, según rama de actividad (solo empresas que subcontratan)

Gráfico 40: Distribución porcentual de las principales empresas subcontratadas para la actividad principal, por tamaño

Gráfico 41: Distribución porcentual de las principales empresas subcontratadas para la actividad principal, por tipo de contrato con la empresa mandante

Gráfico 42: Distribución porcentual de las principales empresas subcontratadas para la actividad principal, por antigüedad de su relación con la empresa mandante

Gráfico 43: Distribución porcentual de empresas por uso de subcontratación, según tamaño de empresa y existencia de sindicato

Gráfico 44: Porcentaje de empresas que utilizan trabajo suministrado, según existencia de sindicato en la empresa

Gráfico 45: Proporción de trabajadores que recibieron el salario mínimo el último mes anterior a la encuesta

Gráfico 46: Distribución porcentual de trabajadores que recibieron el salario mínimo el último mes anterior a la encuesta, por sexo

Gráfico 47: Proporción que representan los trabajadores que percibieron el salario mínimo sobre el total de trabajadores, según rama de actividad económica

Gráfico 48: Proporción que representan los trabajadores que percibieron el salario mínimo sobre el total de trabajadores, según región

Gráfico 49: Distribución porcentual del total de trabajadores asalariados, por tramos de remuneración bruta mensual

Gráfico 50: Distribución porcentual de trabajadores asalariados, por tramos de remuneración bruta mensual, según sexo

Gráfico 51: Distribución porcentual de trabajadores asalariados, por tramos de remuneración bruta mensual, según grupos etarios

Gráfico 52: Distribución porcentual de trabajadores asalariados por tramos de remuneración bruta mensual, según tamaño de empresa

Gráfico 53: Distribución porcentual de trabajadores asalariados por tramo de remuneraciones, según existencia de sindicato

Gráfico 54: Proporción de empresas que pagan regularmente incentivos (bonos, premios u otros) por aumento de producción y/o productividad, según tamaño de empresa

Gráfico 55: Proporción de empresas que pagan regularmente incentivos, como bonos, premios u otros por aumentos de producción y/o productividad, según existencia de sindicato

Gráfico 56: Proporción de empresas que pagan regularmente incentivos, como bonos, premios u otros por aumentos de producción y/o productividad, según rama de actividad económica

Gráfico 57: Distribución porcentual de empresas por principal modalidad de asignación de incentivos por aumentos de la producción y/o productividad, según tamaño de empresa

Gráfico 58: Composición de los montos totales de las remuneraciones brutas mensuales fijas, variables y gratificación

Gráfico 59: Composición de los montos totales de las remuneraciones brutas mensuales, fijas, variables y gratificaciones en empresas con sindicato

Gráfico 60: Composición de los montos totales de las remuneraciones brutas mensuales, fijas, variables y gratificaciones en empresas sin sindicato

Gráfico 61: Proporción de empresas que pagan gratificación, según tamaño de empresa

Gráfico 62: Distribución porcentual de empresas por modalidad utilizada para el pago de la gratificación

Gráfico 63: Proporción de empresas que han realizado capacitaciones a sus trabajadores durante los últimos dos años, según tamaño de empresa

Gráfico 64: Proporción de empresas que han realizado capacitaciones a sus trabajadores durante los últimos dos años, según región

Gráfico 65: Proporción de empresas que han realizado capacitaciones a sus trabajadores durante los últimos dos años, según rama de actividad económica

Gráfico 66: Porcentaje de empresas que han realizado capacitaciones a trabajadores durante los últimos dos años, según feminización de la empresa

Gráfico 67: Proporción de empresas que han realizado capacitaciones a trabajadores durante los últimos dos años, según si tienen o no aporte de capital extranjero



Gráfico 68: Proporción de empresas que han realizado capacitaciones a trabajadores durante los últimos dos años, según si exportan parte de sus productos o servicios

Gráfico 69: Proporción de empresas que han realizado capacitaciones en los últimos dos años, según existencia de sindicato

Gráfico 70: Cantidad y distribución porcentual de empresas que han realizado capacitación en los últimos dos años y que tienen la obligación legal de constituir Comité Bipartito de Capacitación, por existencia de dicho comité

Gráfico 71: Proporción de empresas que cuentan con Comités Bipartitos de Capacitación, según tamaño de empresa

Gráfico 72: Motivos para la realización de capacitaciones en la empresa

Gráfico 73: Efectos de las capacitaciones para los trabajadores de acuerdo a los empleadores

Gráfico 74: Proporción de trabajadores que han sido capacitados en el último año, según sexo y tamaño de empresa (sobre el total de trabajadores de las empresas)

Gráfico 75: Distribución porcentual de trabajadores capacitados en el último año, por sexo, según función

Gráfico 76: Distribución porcentual de empresas de acuerdo a tramos de horas semanales de la jornada ordinaria de trabajo, según informante

Gráfico 77: Proporción de empresas que hacen uso de jornadas parciales, según tamaño de empresa (2008 y 2011)

Gráfico 78: Proporción de empresas que hacen uso de sistemas excepcionales de distribución de la jornada y/o de jornadas bisemanales, según tamaño de empresa (2008 y 2011)

Gráfico 79: Proporción de empresas que hacen uso de sistemas excepcionales de distribución de la jornada y/o de jornadas bisemanales, según rama de actividad económica

Gráfico 80: Proporción de empresas que hacen uso de sistemas excepcionales de distribución de la jornada y/o de jornadas bisemanales, según región

Gráfico 81: Proporción de empresas que realizaron horas extraordinarias el mes anterior a la aplicación de la encuesta, según tamaño de empresa (2008 y 2011)

Gráfico 82: Promedio de horas extraordinarias semanales por trabajador, según tamaño de empresa (2008 y 2011)

Gráfico 83: Proporción de trabajadores que laboran en turnos nocturnos, según sexo

Gráfico 84: Proporción que representan los trabajadores que laboran en día domingo sobre el total de trabajadores a nivel nacional, según tamaño de empresa (2008 y 2011)

Gráfico 85: Proporción de empresas con sindicato, según tamaño de empresa (2008 y 2011)

Gráfico 86: Afiliación del sindicato a organizaciones suprasindicales (2008 y 2011)

Gráfico 87: Distribución de sindicatos según afiliación a centrales sindicales

Gráfico 88: Percepción de los dirigentes sindicales sobre la evolución de la afiliación sindical durante el último año, según tamaño de empresa

Gráfico 89: Porcentaje de empresas sin sindicato en que hubo anteriormente uno, según tamaño de empresa

Gráfico 90: Proporción de empresas en las que se declaran prácticas antisindicales o desleales, según existencia de sindicato (2008 y 2011)

Gráfico 91: Proporción de empresas que han negociado colectivamente en los últimos cinco años, según existencia de sindicato

Gráfico 92: Proporción de empresas que han negociado colectivamente en los últimos cinco años, según feminización de la empresa

Gráfico 93: Proporción de empresas en las que se ha negociado colectivamente en los últimos cinco años, según rama de actividad económica

Gráfico 94: Proporción de empresas en las que se ha negociado colectivamente en los últimos cinco años, según tamaño de empresa

Gráfico 95: Proporción de empresas en las que se ha negociado colectivamente en los últimos cinco años, según región

Gráfico 96: Proporción de empresas con instrumentos colectivos vigentes, según feminización de la empresa

Gráfico 97: Proporción de empresas con instrumentos colectivos vigentes, según región

Gráfico 98: Percepción de los trabajadores sobre conveniencia de los procesos de negociación colectiva, según existencia de sindicato

Gráfico 99: Percepción de empleadores y trabajadores sobre conveniencia de los procesos de negociación colectiva

Gráfico 100: Percepción de los trabajadores sobre resultados de la última negociación colectiva

Gráfico 101: Percepción de los trabajadores sobre resultados de la última negociación colectiva, según existencia de sindicato



Gráfico 102: Percepción de existencia y frecuencia de conflicto laboral en las empresas, según informante

Gráfico 103: Percepción de existencia de conflicto laboral en las empresas, según informante y región

Gráfico 104: Proporción de empresas con accidentes del trabajo, accidentes del trayecto y enfermedades profesionales, según tamaño de empresa

Gráfico 105: Proporción (%) de empresas con accidentes del trabajo, accidentes del trayecto y enfermedades profesionales, según región

Gráfico 106: Proporción (%) de empresas en que ocurrieron accidentes del trabajo, accidentes del trayecto y enfermedades profesionales, según pago de incentivos por producción y/o productividad

Gráfico 107: Proporción de empresas con instrumentos de prevención de riesgos, según instrumento

Gráfico 108: Distribución (%) de empresas según existencia de instrumentos de prevención de riesgos y existencia de sindicato

Gráfico 109: Proporción de empresas en las que se ejerce el Deber de Informar, según rama de actividad económica

Gráfico 110: Proporción (%) de empresas según oportunidad o situación en la que se ejerce el Deber de Informar

Gráfico 111: Proporción (%) de empresas con Reglamento Interno de Higiene y Seguridad, según rama de actividad económica

Gráfico 112: Proporción (%) de empresas con Comité Paritario de Higiene y Seguridad, según rama de actividad económica

Gráfico 113: Proporción (%) de empresas con Departamento de Prevención de Riesgos, según rama de actividad económica

Gráfico 114: Distribución porcentual de empresas por tiempo de exposición de los trabajadores, según factor de riesgo

Gráfico 115a: Cantidad y proporción de microempresas con trabajadores expuestos a factores de riesgos

Gráfico 115b: Cantidad y proporción de pequeñas empresas con trabajadores expuestos a factores de riesgos

Gráfico 115c: Cantidad y proporción de medianas empresas con trabajadores expuestos a factores de riesgos

Gráfico 115d: Cantidad y proporción de grandes empresas con trabajadores expuestos a factores de riesgos

Gráfico 116: Distribución porcentual de empresas por calificación de condiciones ambientales y de trabajo en las empresas

Gráfico 117: Cantidad y proporción (%) de empresas donde se presentan problemas de salud de sus trabajadores, según tipo de problema

Gráfico 118: Situación de empresas en relación con obligación de proveer sala cuna

Gráfico 119: Porcentaje de empresas según número de mujeres para cumplimiento de norma sobre derecho a sala cuna

Gráfico 120: Cantidad y proporción de empresas obligadas a otorgar el beneficio de sala cuna, por cumplimiento del beneficio

Gráfico 121: Empresas con instrumento colectivo vigente en que la última negociación incluyó beneficios por maternidad adicionales a los que establece la legislación, según feminización de la empresa

Gráfico 122: Empresas con instrumento colectivo vigente en que en la última negociación incluyó beneficios por maternidad adicionales a los que establece la legislación, según feminización de la directiva sindical

Gráfico 123: Distribución porcentual de empresas por oportunidad en que es realizada la capacitación



III. Índice de Cuadros

Cuadro 1: Tamaño de empresa según número de trabajadores

Cuadro 2: Cantidad de empresas del marco muestral por región y tamaño de empresa

Cuadro 3: Distribución porcentual de las empresas del marco muestral por región, según tamaño de empresa

Cuadro 4: Distribución porcentual de las empresas del marco muestral por tamaño de empresa, según región

Cuadro 5: Cantidad de empresas de la muestra efectiva según estratos

Cuadro 6: Distribución porcentual de las empresas de la muestra efectiva por región, según tamaño de empresa (cifras sin expandir)

Cuadro 7: Distribución porcentual de las empresas de la muestra efectiva por tamaño de empresa, según región (cifras sin expandir)

Cuadro 8: Coeficientes de variación (%) de la muestra efectiva según estratos

Cuadro 9: Cantidad de empresas y de trabajadores expandidas y sin expandir Encla 2011

Cuadro 10: Cantidad y distribución porcentual de las empresas de cinco o más trabajadores, por rama de actividad económica

Cuadro 11: Distribución porcentual de las empresas de cinco o más trabajadores por tamaño de empresa, según región

Cuadro 12: Cantidad y distribución porcentual de las empresas de cinco o más trabajadores por cantidad de regiones en que la empresa tiene trabajadores, según tamaño de empresa

Cuadro 13: Distribución porcentual de trabajadores por tramo etario, según tamaño de empresa

Cuadro 14: Producto e ingreso a precios constantes, 2003-2010 (en miles de millones de pesos de 2003)

Cuadro 15: Evolución del producto interno bruto por rama de actividad económica a precios constantes, 2004-2010 (Tasa de variación respecto al año anterior)

Cuadro 16: Comparación de la empresa con otras de similar tamaño y del mismo rubro productivo, según rama de actividad económica

Cuadro 17: Comparación de la empresa con otras de similar tamaño y del mismo rubro productivo, según región

Cuadro 18: Relación entre la comparación de la propia empresa con otras de igual tamaño, y la evaluación del desempeño de la propia empresa el año anterior

Cuadro 19: Evaluación de la situación de la empresa en relación al año anterior, según rama de actividad económica

Cuadro 20: Evaluación de la situación de la empresa en relación al año anterior, según región

Cuadro 21: Expectativas sobre futuro inmediato de la empresa, según rama de actividad económica

Cuadro 22: Expectativas sobre futuro inmediato de la empresa, según región

Cuadro 23: Cantidad y distribución porcentual de trabajadores por tipo de contrato, según sexo

Cuadro 24: Distribución de trabajadores por sexo, según rama de actividad económica

Cuadro 25: Distribución porcentual de trabajadores por tipo de contrato, según tamaño de empresa

Cuadro 26: Distribución porcentual de hombres, por tipo de contrato, según tamaño de empresa

Cuadro 27: Distribución porcentual de mujeres, por tipo de contrato, según tamaño de empresa

Cuadro 28: Distribución porcentual de trabajadores por tipo de contrato, según rama de actividad económica

Cuadro 29: Distribución porcentual de hombres, por tipo de contrato, según rama de actividad económica

Cuadro 30: Distribución porcentual de mujeres, por tipo de contrato, según rama de actividad económica

Cuadro 31: Distribución porcentual de trabajadores, por tipo de contrato, según región

Cuadro 32: Distribución porcentual de hombres, por tipo de contrato, según región

Cuadro 33: Distribución porcentual de mujeres, por tipo de contrato, según región

Cuadro 34: Distribución de trabajadores por antigüedad, según tamaño de empresa

Cuadro 35: Distribución de trabajadores por antigüedad, según rama de actividad económica



Cuadro 36: Relación entre contratos celebrados y contratos finiquitados en los últimos 12 meses, según tipo de contrato y sexo del trabajador

Cuadro 37: Relación entre contratos celebrados y contratos finiquitados en los últimos 12 meses, según tipo de contrato y tamaño de empresa

Cuadro 38: Relación entre contratos celebrados y contratos finiquitados en los últimos 12 meses, según tipo de contrato y rama de actividad económica

Cuadro 39: Porcentaje que representan los contratos indefinidos celebrados y finiquitados en los últimos 12 meses, sobre el total de contratos indefinidos vigentes, según sexo y tamaño de empresa

Cuadro 40: Porcentaje que representan los contratos indefinidos celebrados y finiquitados en los últimos 12 meses, sobre el total de contratos indefinidos vigentes, según sexo y rama de actividad económica

Cuadro 41: Distribución porcentual de los contratos finiquitados en los últimos 12 meses, por causal de término de contrato, según tamaño de empresa

Cuadro 42: Cantidad de trabajadores que recibieron indemnización por años de servicio en los últimos 12 meses, por tipo de indemnización, sexo del trabajador y tamaño de empresa

Cuadro 43: Promedio de días transcurridos desde término de contrato hasta recepción de finiquito, según tamaño de empresa

Cuadro 44: Promedio de días transcurridos desde término contrato hasta recepción finiquito, según rama de actividad económica

Cuadro 45: Tasas de trabajadores subcontratados y suministrados por terceros en relación a trabajadores contratados directamente en empresas que subcontratan y/o utilizan trabajo suministrado, según tamaño

Cuadro 46: Tasa de trabajadores subcontratados y suministrados en relación a los trabajadores contratados directamente en empresas que subcontratan y/o utilizan trabajo suministrado, según sexo y tamaño

Cuadro 47: Proporción (%) de trabajadores subcontratados en relación al total (propios y externos) en empresas que cuentan con trabajadores subcontratados laborando en la empresa, según rama de actividad económica

Cuadro 48: Distribución absoluta y porcentual de empresas que subcontratan por lugar donde se desarrollan las actividades subcontratadas, según tipo de actividad subcontratada

Cuadro 49: Cantidad y proporción (%) de empresas que subcontrata, según tipo de actividades subcontratadas

Cuadro 50: Vínculos existentes entre las empresas contratistas y la empresa principal

Cuadro 51: Porcentaje de empresas que utilizan trabajo suministrado, según rama de actividad económica

Cuadro 52: Empresas que utilizan trabajo suministrado, según región

Cuadro 53: Tramos de remuneración bruta mensual expresados en unidades de ingreso mínimo mensual (IMM vigente a mayo de 2011)

Cuadro 54: Montos de salario mínimo nominales en Chile 2005-2006 a 2011-2012 y sus variaciones nominales y reales

Cuadro 55: Cantidad de trabajadores asalariados que perciben el salario mínimo, por tamaño de empresa

Cuadro 56: Proporción que representan los trabajadores que percibieron el salario mínimo sobre el total de trabajadores, según tamaño de empresa

Cuadro 57: Cantidad de trabajadores asalariados por tramos de remuneración bruta mensual y tamaño de empresa

Cuadro 58: Distribución porcentual de trabajadores asalariados por tramos de remuneración bruta mensual en pesos, según región (en porcentajes)

Cuadro 59: Distribución porcentual de trabajadores asalariados por tramos de remuneración bruta mensual, según rama de actividad económica (en porcentajes)

Cuadro 60: Cantidad de empresas que pagan regularmente incentivos como bonos, premios u otros por aumento de producción y/o productividad, por tamaño de empresa

Cuadro 61: Distribución porcentual de empresas que utilizan incentivos por aumentos de la producción y/o productividad, por principal modalidad de asignación, según existencia de sindicato y tamaño de empresa

Cuadro 62: Distribución porcentual de empresas que utilizan incentivos por aumentos de la producción y/o productividad, por principal modalidad de asignación, según rama de actividad económica

Cuadro 63: Actitud de los trabajadores frente a los incentivos salariales por productividad

Cuadro 64: Remuneración bruta mensual promedio fija, variable y gratificación, según tamaño de empresa

Cuadro 65: Composición de los montos totales de la remuneración bruta mensual de trabajadores directamente contratados, según tamaño de empresa

Cuadro 66: Composición de los montos totales de la remuneración bruta mensual de trabajadores directamente contratados, según tamaño de empresa y existencia de sindicato



Cuadro 67: Distribución porcentual de las empresas por periodicidad de pago de las gratificaciones, según tamaño de empresa

Cuadro 68: Proporción de empresas que aplican criterios para aumentar las remuneraciones, según criterio y tamaño de empresa

Cuadro 69: Proporción de trabajadores que han sido capacitados en el último año, según sexo (sobre el total de trabajadores de las empresas)

Cuadro 70: Cantidad de trabajadores, por sexo y tipo de jornada

Cuadro 71: Distribución porcentual de trabajadores por tipo de jornada, según sexo

Cuadro 72: Cantidad de trabajadores, por tipo de jornada y tamaño de empresa

Cuadro 73: Distribución porcentual de trabajadores por tipo de jornada, según tamaño de empresa

Cuadro 74: Distribución porcentual de trabajadores por tipo de jornada, según región

Cuadro 75: Promedio de horas semanales de trabajo por trabajador en jornada ordinaria de trabajo informadas por empleadores y trabajadores, según tamaño de empresa

Cuadro 76: Promedio de horas semanales de trabajo por trabajador en jornada ordinaria de trabajo informadas por empleadores y trabajadores, según rama de actividad económica

Cuadro 77: Promedio de horas semanales de trabajo por trabajador en jornada ordinaria de trabajo informadas por empleadores y trabajadores, según región

Cuadro 78: Promedio de horas diarias laborales por trabajador en jornada ordinaria de trabajo informadas por empleadores y trabajadores, según tamaño de empresa

Cuadro 79: Promedio de días de trabajo y de descanso a la semana de la jornada ordinaria de trabajo, según tamaño de empresa

Cuadro 80: Promedio de días de trabajo y de descanso a la semana de la jornada ordinaria de trabajo, según rama de actividad económica

Cuadro 81: Proporción de empresas que hacen uso de jornadas parciales, según rama de actividad económica (2008 y 2011)

Cuadro 82: Proporción de empresas que hacen uso de jornadas parciales, según región (2008 y 2011)

Cuadro 83: Promedio de días de trabajo, de descanso y de horas diarias laborales del turno mayoritario de los sistemas de jornada excepcional y/o bisemanal en las empresas que señalaron tener trabajadores bajo esos regímenes, según tamaño de empresa

Cuadro 84: Trabajadores que realizaron horas extraordinarias el mes anterior a la aplicación de la encuesta (%) sobre el total de trabajadores con los que contaban las empresas al momento de la aplicación de la encuesta, según tamaño de empresa (2008 y 2011)

Cuadro 85: Trabajadores que realizaron horas extraordinarias el mes anterior a la aplicación de la encuesta sobre el total de trabajadores con los que contaban las empresas al momento de la aplicación de la encuesta, según sexo y tamaño de empresa

Cuadro 86: Proporción de empresas que realizan horas extraordinarias, según rama de actividad económica (2008 y 2011_

Cuadro 87: Proporción de empresas que realizan horas extraordinarias, según región (2008 y 2011)

Cuadro 88: Distribución porcentual de empresas por regularidad con la que trabajan horas extraordinarias, según tamaño de empresa (2008 y 2011)

Cuadro 89: Distribución porcentual de empresas por grado de interés de los trabajadores en realizar horas extraordinarias, según tamaño de empresa (2008 y 2011)

Cuadro 90: Proporción de empresas que operan con sistema de turnos, según tamaño de empresa (2008 y 2011)

Cuadro 91: Proporción de empresas que operan con sistema de turnos, según región (2008 y 2011)

Cuadro 92: Proporción de empresas que operan con sistema de turnos, según rama de actividad económica

Cuadro 93: Distribución porcentual de empresas de acuerdo a si los turnos son permanentes o rotativos

Cuadro 94: Distribución porcentual de empresas de acuerdo a si los turnos son modificados por el empleador una vez ya asignados a los trabajadores, según existencia de sindicato

Cuadro 95: Distribución porcentual de empresas por sistema de turnos, según tamaño de empresa

Cuadro 96: Proporción de trabajadores que laboran en turnos nocturnos, según rama de actividad económica (2008 y 2011)

Cuadro 97: Proporción de trabajadores que laboran en turnos nocturnos, según región

Cuadro 98: Cantidad de trabajadores que laboran en día domingo, por sexo y tamaño de empresa

Cuadro 99: Proporción que representan los trabajadores que laboran en día domingo sobre el total de trabajadores a nivel nacional, según sexo y rama de actividad económica



Cuadro 100: Proporción que representan los trabajadores que laboran en día domingo sobre el total de trabajadores a nivel nacional, según sexo y región

Cuadro 101: Distribución porcentual de empresas por tramos de tiempo destinado a la colación de los trabajadores, según informante

Cuadro 102: Promedio de minutos para colación según tamaño de empresa, (2008 y 2011)

Cuadro 103: Proporción de empresas en las que existen otras pausas programadas en la jornada diaria distintas de la colación, y promedio de minutos que suman en una jornada diaria, según tamaño de empresa

Cuadro 104: Proporción de empresas en las que existen otras pausas programadas en la jornada diaria distintas de la colación, y promedio de minutos que suman en una jornada diaria, según región

Cuadro 105: Proporción de empresas con sindicato, según tamaño de la empresa

Cuadro 106: Proporción de empresas con sindicato, según región

Cuadro 107: Proporción de empresas con sindicato, según región (2008-2011)

Cuadro 108: Proporción de empresas con sindicato, según rama de actividad económica

Cuadro 109: Distribución de afiliados al sindicato por sexo, según tamaño de empresa

Cuadro 110: Distribución porcentual por sexo de los dirigentes de los principales cargos directivos de los sindicatos, según cargo

Cuadro 111: Distribución porcentual por sexo de los dirigentes sindicales, según tamaño de empresa

Cuadro 112: Distribución de empresas con sindicato, por cantidad de sindicatos existentes en ellas, según tamaño de empresa

Cuadro 113: Razones dadas por los dirigentes sindicales para explicar la disminución en la afiliación sindical durante el último año

Cuadro 114: Percepción de los dirigentes sindicales sobre la actitud de los no sindicalizados frente a la idea de sindicalizarse, según tamaño de empresa

Cuadro 115: Percepción de los dirigentes sindicales sobre la actitud de los no sindicalizados frente a la idea de sindicalizarse, según rama

Cuadro 116: Cantidad y proporción de empresas sin sindicato en que se ha intentado formar uno en el último año, según tamaño de empresa

Cuadro 117: Porcentaje de empresas sin sindicato en que hubo anteriormente uno, según región

Cuadro 118: Principal razón por la que no se ha formado un sindicato en la empresa, de acuerdo a los trabajadores, según tamaño de empresa

Cuadro 119: Principal razón por la que no se ha formado un sindicato en la empresa, de acuerdo a los trabajadores, según rama

Cuadro 120: Percepción de los empleadores sobre el papel de los sindicatos en las relaciones laborales, según existencia de sindicato en la empresa

Cuadro 121: Percepción de los empleadores sobre el papel de los sindicatos en las relaciones laborales

Cuadro 122: Proporción de empresas con sindicato en las que han existido las siguientes actitudes negativas o prácticas antisindicales de la empresa, de acuerdo a los dirigentes sindicales

Cuadro 123: Proporción de empresas sin sindicato en las que han existido las siguientes actitudes negativas o prácticas antisindicales de la empresa, de acuerdo a los trabajadores

Cuadro 124: Proporción de empresas en las que han existido prácticas antisindicales, según existencia de sindicato y tamaño de empresa

Cuadro 125: Proporción de sindicatos que realizaron las siguientes acciones en representación de sus afiliados durante el último año

Cuadro 126: Proporción de sindicatos que realizaron las siguientes acciones en beneficio de sus afiliados durante el último año, según hayan sido realizadas en conjunto con la empresa o solamente por el sindicato

Cuadro 127: Existencia de uno o más contratos o convenios colectivos vigentes, según rama de actividad económica

Cuadro 128: Existencia de uno o más contratos o convenios colectivos vigentes, según tamaño de empresa

Cuadro 129: Proporción de empresas con existencia de instrumento colectivo, según existencia de sindicato (%)

Cuadro 130: Tipo de instrumento colectivo vigente, suscrito por el sindicato encuestado, según tamaño de empresa

Cuadro 131: Proporción de medianas y de grandes empresas con instrumentos colectivos vigentes negociados por grupo negociador, según existencia de sindicato

Cuadro 132: Proporción de empresas con instrumentos colectivos (contratos y convenios) vigentes negociados por grupo negociador, según existencia de sindicato

Cuadro 133: Proporción de empresas con instrumentos colectivos vigentes, según tipo de beneficios pactados en la última negociación colectiva



Cuadro 134: Proporción de empresas con instrumento colectivo vigente que, en el último proceso de negociación colectiva, pactaron cláusulas relativas a aumento de salarios por aumento de la productividad, según tamaño de empresa

Cuadro 135: Proporción de empresas con instrumentos colectivos vigentes, por nivel de reajuste salarial promedio en relación al IPC obtenido en los últimos 12 meses, según existencia de sindicato

Cuadro 136: Proporción de empleadores que extendieron beneficios a trabajadores no participantes en la negociación colectiva de los instrumentos colectivos actualmente vigentes, sobre el total de empleadores con instrumentos vigentes, según tamaño de empresa

Cuadro 137: ¿Cuál fue la principal razón para extender los beneficios del instrumento colectivo a los trabajadores no involucrados en la negociación?

Cuadro 138: Conveniencia de contar con procesos de negociación colectiva, según informante y región

Cuadro 139: Percepción de los trabajadores sobre la actitud de la empresa en la última negociación colectiva, según existencia de sindicato

Cuadro 140: ¿Entregaron los empleadores suficiente información para llevar adelante una adecuada negociación?

Cuadro 141: Existencia de asesorías externas al sindicato para enfrentar negociaciones u otro problema con la empresa, según tipo de instrumento colectivo vigente

Cuadro 142: Huelgas o paros en el último año en la empresa, según tamaño

Cuadro 143: Circunstancias en la que se dio la huelga o paro, según tamaño de empresa

Cuadro 144: Causas a las que obedece el conflicto laboral en aquellas empresas donde se declara su existencia, según informante (%)

Cuadro 145: Ocurrencia de reuniones del encargado de recursos humanos con los trabajadores según existencia o no de sindicato en la empresa

Cuadro 146: Distribución porcentual de las empresas con sindicato en las que el encargado de recursos humanos ha tenido reuniones con el sindicato en los últimos 12 meses, por periodicidad de las reuniones, según tamaño de empresa

Cuadro 147: Proporción de empresas con sindicato que han sostenido reuniones con la directiva sindical por los motivos señalados, sobre el total de empresas con sindicato cuyos encargados de recursos humanos han sostenido reuniones con la directiva sindical, según tamaño de empresa

Cuadro 148: Proporción de empresas sin sindicato que han sostenido reuniones con sus trabajadores por los motivos señalados, sobre el total de empresas sin sindicato cuyos

encargados de recursos humanos han sostenido reuniones con los trabajadores, según tamaño de empresa

Cuadro 149: Aspectos en los cuales los empleadores consideran conveniente que fueran informados y participaran activamente los trabajadores, según tamaño de empresa

Cuadro 150: Percepción de la actitud de la empresa para informar a los trabajadores y recibir sugerencias de ellos, de acuerdo a los dirigentes sindicales, según tamaño de empresa

Cuadro 151: Percepción de la actitud de la empresa para informar a los trabajadores y recibir sugerencias de ellos, de acuerdo a los trabajadores (empresas sin sindicato), según tamaño de empresa

Cuadro 152: De acuerdo a las prácticas habituales de la empresa: ¿en cuáles de los siguientes asuntos se consulta a los trabajadores involucrados o a sus representantes?

Cuadro 153: La empresa, ¿ha informado o consultado al sindicato respecto a las siguientes materias?

Cuadro 154: La empresa, ¿ha informado o consultado al sindicato respecto a necesidades de contratación y despido de personal?, según tamaño de empresa

Cuadro 155: La empresa, ¿ha informado o consultado al sindicato sobre su situación económica?, según tamaño de empresa

Cuadro 156: La empresa, ¿ha informado o consultado al sindicato sobre cambios en su propiedad (fusiones, divisiones, etc.)?, según tamaño de empresa

Cuadro 157: La empresa, ¿ha informado o consultado al sindicato sobre remuneraciones?, según tamaño de empresa

Cuadro 158: La empresa, ¿ha informado o consultado al sindicato sobre adaptabilidad laboral (jornadas flexibles, opción de trabajar desde la casa, etc.)?, según tamaño de empresa

Cuadro 159: La empresa, ¿ha informado o consultado al sindicato sobre capacitación laboral?, según tamaño de empresa

Cuadro 160: Proporción de empresas que informan a cada nuevo trabajador cuando ingresa a la empresa sobre los riesgos asociados y mecanismos por medio de los cuales informa, según tamaño de empresa

Cuadro 161: ¿Cuál es el nivel más alto de la empresa en el que se toman las decisiones en materia de prevención de riesgos laborales en seguridad e higiene?, según tamaño de empresa

Cuadro 162: Proporción (%) de empresas en las que se encuentra constituido el Comité Paritario de Higiene y Seguridad, según tamaño de empresa



Cuadro 163: Participación del sindicato y/o de los trabajadores involucrados en las políticas de capacitación de la empresa, para decidir a qué grupo de trabajadores va dirigida o sobre qué materias

Cuadro 164: Existencia de alguno de los siguientes mecanismos de participación en la empresa

Cuadro 165: Existencia de los siguientes mecanismos de participación en empresas con sindicato, según tamaño de empresa

Cuadro 166: Existencia de los siguientes mecanismos de participación en empresas sin sindicato, según tamaño de empresa

Cuadro 167: Obligatoriedad del IPR en la empresa, por número mínimo de trabajadores

Cuadro 168: Cantidad y proporción (%) de empresas en las que se ejerce el Deber de Informar, según tamaño de empresa

Cuadro 169: Proporción (%) de empresas según acción y mecanismo que ocupan para ejercer el Deber de Informar

Cuadro 170: Proporción (%) de empresas según mecanismo que ocupan para ejercer el Deber de Informar sobre los riesgos cuando ingresa un nuevo trabajador a la empresa, según tamaño

Cuadro 171: Cantidad y proporción de empresas en que existe Reglamento Interno de Higiene y Seguridad, según tamaño de empresa

Cuadro 172: Funcionamiento del Reglamento Interno de Higiene y Seguridad, según tamaño de empresa

Cuadro 173: Cantidad y proporción de empresas en las que existe Comité Paritario de Higiene y Seguridad, según tamaño de empresa

Cuadro 174: Funcionamiento del Comité Paritario de Higiene y Seguridad, según tamaño de empresa

Cuadro 175: Cantidad y proporción de empresas en las que existe Departamento de Prevención de Riesgos, según tamaño de empresa

Cuadro 176: Funcionamiento del Departamento de Prevención de Riesgos, según tamaño de empresa

Cuadro 177: Existencia de instrumentos de prevención de riesgos de faena en empresas que trabajan con empresas contratistas

Cuadro 178a: Cantidad y proporción de empresas que realizaron acciones de prevención de riesgos en el mes previo a la aplicación de la encuesta, según tipo de acción realizada

Cuadro 178b: Proporción de empresas que utilizan algún elemento de protección ante riesgos laborales, según factor de riesgo

Cuadro 179a: Proporción (%) de empresas con trabajadores expuestos a factores de riesgo, según rama de actividad económica

Cuadro 179b: Proporción (%) de empresas con trabajadores expuestos a factores de riesgo, según rama de actividad económica

Cuadro 180: Cantidad y proporción de empresas susceptibles de otorgar el beneficio de sala cuna, según tamaño de empresa

Cuadro 181: Razones por las cuales las empresas no proporcionan sala cuna ni entregan bono

Cuadro 182: Proporción de empresas que no proporcionan sala cuna ni entrega bono, según tamaño de empresa.

Cuadro 183: Distribución porcentual de trabajadores que presentaron licencias médicas durante los últimos tres meses, por motivo, según sexo del trabajador

Cuadro 184: Cantidad y porcentaje de trabajadoras que hicieron uso del fuero maternal durante los últimos 12 meses, según tamaño de empresa

Cuadro 185: Cantidad y porcentaje de hombres que en los últimos 12 meses ha utilizado o están haciendo uso del permiso de cinco días por nacimiento o adopción de un hijo(a), según tamaño de empresa

Cuadro 186: Proporción de sindicatos que ha desarrollado las acciones indicadas en beneficio de sus afiliados

Cuadro 187: Proporción de sindicatos que ha desarrollado en beneficio de sus afiliados las acciones indicadas, según tamaño de empresa

Cuadro 188: Proporción de sindicatos cuya directiva sindical ha realizado las acciones indicadas durante los últimos 12 meses

Cuadro 189: Proporción de sindicatos cuya directiva sindical ha realizado las acciones indicadas durante los últimos 12 meses, según tamaño de empresa

Cuadro 190: Proporción de sindicatos cuya directiva sindical ha realizado las acciones indicadas durante los últimos 12 meses, según rama de actividad económica

Cuadro 191: Empresas con instrumento colectivo vigente en que la última negociación incluyó beneficios por maternidad adicionales a los que establece la legislación, según existencia de sindicato



Cuadro 192: Empresas con instrumento colectivo vigente en que la última negociación incluyó beneficios por maternidad adicionales a los que establece la legislación, según tamaño de empresa

Cuadro 193: Distribución porcentual de empresas por oportunidad en que es realizada la capacitación, según tamaño de empresa

Cuadro 194: Distribución porcentual de empresas por oportunidad en que es realizada la capacitación, según rama de actividad económica

Cuadro 195: Entrega de bono para el cuidado de niños a mujeres que asisten a cursos de capacitación fuera de la jornada de trabajo, según tamaño de empresa

Cuadro 196: Causas asociadas a la maternidad/paternidad a las que obedece el conflicto en las empresas donde existe conflicto laboral



“Encla 2011. Informe de resultados. Séptima Encuesta Laboral”
Es una publicación del Departamento de Estudios de la Dirección
del Trabajo

Jefa Departamento de Estudios

Andrea Fraga Yoli

Comité Encla 2011

Omar Aguilar Novoa
Fernando Alvear Atlagich
Pablo Baltera Santander
Andrea Fraga Yoli
Paola Mella Ortiz
Katy Romanik Foncea

Coordinador proyecto Encla 2011

Fernando Alvear Atlagich

Procesamiento estadístico

Omar Aguilar Novoa
Fernando Alvear Atlagich
Natalia Cañas Díaz
Laura Jeria Aliaga
Ricardo Manríquez San Martín
Paola Mella Ortiz

Análisis de resultados

Omar Aguilar Novoa
Fernando Alvear Atlagich
Pablo Baltera Santander
Raúl Campusano Palma
Celina Carrasco Oñate
Estrella Díaz Andrade
Helia Henríquez Riquelme
Ricardo Manríquez San Martín
Gabriela Morales Varas
Verónica Riquelme Giagnoni
Jorge Salinero Berardi
Patricia Vega López

Edición

María Eugenia Meza Basaure

